

**ПРОГРАММА**  
**полного обеспечения в 2018-2023 годах граждан Украины**  
**отдельным благоустроенным жильем: "Работа + Зарплата + Жилье"**

**Авторы программы:**

**Мохов Алексей Никодимович**  
Главный руководитель социально – экономических и  
финансово – инвестиционных программ  
**Какаулина Людмила Николаевна**  
Главный консультант Института законодательства  
**Басараб Юлия Михайловна**  
Юрист - консультант

**Преамбула**

возникают вопросы:

- обеспечение молодых людей рабочим местом, в том числе первым рабочим местом после окончания учебного заведения;
- обеспечение молодых семей жильем после заключения брака, а также доступным жильем всех граждан, которые находятся на квартирных очередях во всех регионах страны, в том числе военнослужащих и уволенных в запас работников правоохранительных и других государственных органов;
- обеспечение работой с достойной заработной платой безработных.

**Цель программы:**

1. Цель программы - создать в стране мотивацию условий жизни, когда человек, обеспеченный комфортным жильем и работой, имеет гарантированную социальную защиту, что является базой для уверенности в будущем. Это станет стимулом для возвращения в страну соотечественников, выехавших в зарубежные страны на заработки, даст мотивацию заинтересованности молодых людей в том, чтобы жить и творить в своей стране. Создать экономические центры по обучению граждан организации и управлению высоко рентабельными видами коммерческой деятельности, строящихся на принципах самофинансирования.

Залогом успешного воплощения поставленной цели является аксиоматическая посылка - строительная индустрия косвенно инвестирует 64% экономики любого государства, поскольку стимулирует развитие многих отраслей промышленности и инфраструктуры городской и сельской местности.

**Раздел I.**

**Организационно-правовые**  
**МЕХАНИЗМЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ**

1.1. Строительство жилья осуществляется на основе кооперативной организации (Закон "О кооперации").

1.1.1. Координация финансово-хозяйственной деятельности по строительству жилых домов

осуществляется кооперативным объединением - «Кооперативная Лига" Новая эра "(далее - Лига) (Закон " О кооперации "). В составе Лиги объединяются кооперативы - юридические лица для создания благоприятных условий для деятельности своих кооперативов, входящих в состав Лиги и их членов.

1.1.2. Создаются обслуживающие жилищно-строительные кооперативы, которые после введения в эксплуатацию домов осуществляют дальнейшее обслуживание этих домов как юридические лица.

1.1.3. Создаются молодежные жилые комплексы при отводе земельных участков для индивидуального жилищного строительства органами местного самоуправления.

1.1.4. Строительство домов осуществляется по технологиям по организации строительного производственных процессов, является интеллектуальной собственностью строительной компании **ООО "МАН-БУД" и "Жилищно-строительного кооператива "Новая эра-108"**.

1.1.5. "Жилищно-строительным кооперативом" Новая эра-108 "предоставляется комплекс консалтинговых услуг членам Лиги по вопросам развития различных сфер жизнедеятельности.

## **Раздел II.**

**ТЕХНОЛОГИИ ПО ОРГАНИЗАЦИИ СТРОИТЕЛЬНО –**

### **производственных процессов и подборе кадров**

2.1. Отбор и подготовка кадров:

2.1.1. Строительной компании **ООО "МАН-БУД" и "Жилищно-строительным кооперативом" Новая эра-108** "осуществляется подбор кадров на добровольной основе, с учетом их желания и индивидуальных способностей.

2.1.2. Прием на работу осуществляется в установленном законодательством порядке. Обеспечение жильем осуществляется в соответствии с определенными в индивидуальном договоре условий.

2.1.3. Проводится теоретическая и практическая подготовка в течение двух недель в условиях производственного процесса с оплатой труда в размере 50%.

2.1.4. Каждый работающий имеет право в установленном порядке стать членом создаваемого кооператива в составе Лиги.

2.2. Преимущество технологий по организации строительного производственных процессов:

2.2.1. Выполнения работ по технологиям организации строительного производственных процессов является интеллектуальной собственностью строительной компании **ООО "МАН-БУД" и "Жилищно-строительного кооператива "Новая эра-108"**, позволяет увеличить скорость выполнения работ более чем в 8 - 16 раз. Профессионально неподготовленные сотрудники приобретают необходимый опыт после двухнедельного практического обучения. Имеют возможность совершенствовать свои навыки и в короткие сроки получить карьерный рост.

2.2.2. . Инвесторами в строительство домов являются члены кооператива.

### Раздел III. Жилье за работу + высокая заработная плата

Разработанная программа «Жилье за работу + высокая заработная плата» дает возможность любому человеку в течение двухнедельного обучения получить строительную профессию, что, в свою очередь, позволяет получить рабочее место и возможность карьерного роста. При подписании контракта на 5 лет, работая в дружном коллективе с достойной оплатой труда в качестве бонуса к официальной заработной плате, Работники имеют возможность на протяжении года вселиться в служебное жилье, выполнив 299 нарядов, за городом до 108 м<sup>2</sup> или в городе - до 38м<sup>2</sup>. Выполнив 1495 нарядов, служебное жилье оформляется в собственность как вознаграждение за хороший труд. При условии трудоустройства в компанию двух и больше членов семьи вопрос о предоставлении служебного жилья решается в течение 6 месяцев.

Условия трудоустройства предусматривают обучение персонала передовым технологиям организации труда для выполнения строительно-монтажных работ, закрепляются письменным контрактом с привязкой к определенному строительному объекту или обусловленного временного промежутка.

Перед приемом на работу на конкурсной основе кандидат должен пройти собеседование, во время которого определяется его профессиональная пригодность. В случае отсутствия навыков в строительстве кандидат направляется на двухнедельные курсы по новым технологиям организации труда с оплатой не менее 50% заработной стоимости работ.

### Раздел IV.

#### Преимущества:

Представляем Вашему вниманию высокоэффективную в любом регионе мира **организацию труда**, которая позволяет:

1. Получать непревзойденную от 8 до 16 раз увеличенную скорость работ;
2. От 10 раз уменьшать себестоимость работ.
3. До 10 раз уменьшать количество рабочих и инструмента.
4. Делать стремительный карьерный рост.
5. Быстро обучать высокооплачиваемым профессиям всех желающих (пол, возраст, профессиональные навыки значения не имеют); Не требуется специальная квалификация.
6. Развивать коллективное сознание.
7. Оплачивать высокую официальную заработную плату
8. Гарантировать наивысшее качество.
9. Достигать высокую прибыльность от 800% в смену.
10. Увеличивать привлекательность инвестиционных проектов за счет скорости оборачиваемых средств и минимизации рисков
11. Привлекать инвестиции населения для строительства жилья по цене 128\$м<sup>2</sup> и ниже.
12. Обеспечивать работающих своим жильем уже через год работы.
13. Экономить бюджетные средства.
14. Пополнять бюджет территориальных объединений за счет создания новых рабочих мест, привлечения инвестиций и увеличения товарооборота.
15. Решать вопросы безработицы,
16. Повышать уровень жизни граждан.

## Раздел V.

### Источники финансирования:

Программа самоокупается и экономически независима, так как инвестиции привлекаются от населения с помощью таких инструментов:

1. «Программа Жилье за работу + официальная высокая заработная плата»;
2. Строительство «бюджетных» зданий и сооружений, квартир разного метража;
3. Продажи Сертификатов: на строительство индивидуального дома, квартиры в таунхаусе, на ремонт базовый, стандартный, класса элит, класса элит +.
4. Продажи Сертификатов на услуги: укладка плитки, гипсокартона, тротуарной плитки; электрика, сантехника, кладка стен и перегородок из стеновых материалов, шпаклевание, малярка, укладка паркета и ламинированных полов. На все дается цена ниже рыночной до 40%, с гарантией на 3 года;
5. Организация работ поточным методом с рентабельностью до 800% за одну рабочую смену.

## Раздел VI.

### Развитие и перспективы

Благодаря использованию уникальных технологий, мы имеем возможность производить строительные работы, себестоимость которых значительно ниже рыночной. Это позволяет постоянно увеличивать количество строительных площадок на территории всей страны и за рубежом. Исходя из этого, необходимое привлечение сотрудников для строительства новых объектов осуществляется по региональному принципу.

В итоге получаем перспективу:

1. В кратчайшие сроки выйти на международный рынок за счет своей высокой рентабельности.
2. Снижение себестоимости строительства.
3. Ускорение оборота инвестиций в разы.
4. Оживление строительного рынка.
5. Формирование высокоорганизованных рентабельных бизнес структур из граждан, которые обеспечены постоянными объемами работ, жильем, и, как следствие, стабильным доходом.
6. Создание новых рабочих мест.
7. Привлечение инвестиций от населения для строительства малоэтажного жилья.

## Раздел VII.

Мы, строительная компания **ООО "МАН-БУД"**, обладающая самыми передовыми, прогрессивными и социально защищенными технологиями организации труда в Мире, внедряем качество отношения к труду персонала за реальную мотивацию и ответственность перед своим коллективом. Мы готовы поделиться этим передовым опытом в формате круглых столов, семинаров, тренингов, международных конференций, подготовить и обучить по направлениям специалистов.

**Проанализировав текущее состояние рынка, нам удалось сформировать предложения для:**

### **Собственников земельных участков:**

- ✓ Как управлять землями коммерческого назначения. ( как высоко рентабельным ресурсом ).
- ✓ Через какой механизм продавать коммерческую землю всегда на 10% дороже.
- ✓ Как покупать коммерческую землю на 10% дешевле, чем хочет продавец.

### **Инвесторов, желающих инвестировать в строительство собственного доступного жилья, как и где:**

- ✓ Построить двухэтажный каменный дом **108м2** (получив **2сотки** земли в подарок) за **17 000тыс** дол США.
- ✓ Приобрести сертификат на строительство дома **108м2**, за **17000\$**.
- ✓ Приобрести сертификат на ремонт: **базовый, стандартный, класса элит, класса элит+**.
- ✓ Сэкономить на строительстве и ремонте квартиры, дома до **40%**.

### **Желающих получить прибыль от свободных средств с минимальным риском для репутации и капитала, как и где:**

- ✓ И куда вложить свои средства с наибольшей выгодой и с минимальным риском.
- ✓ Получить доход свыше **100%** годовых.
- ✓ Зарабатывать на продаже сертификатов на дом, на ремонт **базовый, стандартный, класса элит, класса элит+**.
- ✓ Зарабатывать на продаже сертификатов на услуги: укладка плитки, гипсокартона, тротуарной плитки; электрика, сантехника, кладка стен и перегородок из стеновых материалов, шпаклевание, малярка, укладка паркета и ламинированных полов.

### **Производителей стройматериалов, изделий, как:**

- ✓ Получить неограниченные инвестиции **до 5%** годовых.
- ✓ Получить **100%** реализацию строительных материалов в неограниченном количестве на долгие годы.
- ✓ Понизить себестоимость строительных материалов и изделий до **74%** и более.
- ✓ Удержать навсегда рабочую силу.
- ✓ Стать производителем стройматериалов и изделий **№ 1** в мире.

### **Торгующих организаций строительными материалами и изделиями, как:**

- ✓ Получить неограниченные инвестиции под **0%** от покупателей до 9 месяцев.
- ✓ Привлечь покупателей к вашему магазину за счет предложений на выполнение услуг с гарантией на **3 года**.

- ✓ Получить дополнительный доход от продажи наших услуг от **10%** до **500%** с одной позиции товара, вместо **5%-до 10%** прибыли на продаже товара.
- ✓ Увеличить товарооборот
- ✓ Выигрывать тендера на поставку строительных материалов с услугой.
- ✓ Повысить Вашу конкурентоспособность на рынке вашего региона среди других продавцов, стать лидером по цене стройматериалов и изделий **№ 1** в мире.

**Девелоперов в сфере строительства, строительных компаний,** желающих сотрудничать и использовать уникальные технологии организации труда с помощью высоко мотивационной программы” **Жилье за работу + высокая заработная плата**” и как:

- ✓ Получить неограниченные инвестиции под 0%.
- ✓ Увеличить скорость работ в 10 раз.
- ✓ Понизить себестоимость работ в 10 раз
- ✓ Удержать навсегда универсальную рабочую силу.
- ✓ Сотню мастеров работ заменить десятью рабочими.
- ✓ Вернуть рабочую силу.
- ✓ Всегда иметь заказы (в строительстве, ремонте и продажах).

**Бизнесменов, желающих создать стабильный и высоко рентабельный бизнес,** используя уникальные технологии и как:

- ✓ Получить беспроцентные инвестиции на свой бизнес.
- ✓ Организовать свой супер рентабельный бизнес навсегда.
- ✓ Гарантированно вести бизнес, не затрачивая свое время.

**Молодежь, рабочих, мастеров, прорабов, инженеров и т.д.** и как:

- ✓ Приобрести **перспективную высоко оплачиваемую профессию** за счет фирмы.
- ✓ Иметь **почасовую оплату труда.**
- ✓ **Ежедневный аванс.**
- ✓ **Понедельную высокую заработную плату.**
- ✓ Получить **нормированный рабочий день.**
- ✓ Получать **тринадцатую зарплату.**
- ✓ Иметь **оплачиваемый отпуск.**
- ✓ **Выплатить кредиты** за счет фирмы.
- ✓ Получать **услуги стоматолога** за счет фирмы.
- ✓ Получить за работу **квартиру 38м2.** в городе или **дом 108м2. за городом + высокую з\п.**
- ✓ **Получить стремительный карьерный рост.**
- ✓ **Стать хозяином своего бизнеса.**
- ✓ **Получить гарантированный доход до 500 000** тыс. гривен в месяц.
- ✓ Стать **финансово независимым** членом общества.

Дайте, пожалуйста, свой комментарий:

С уважением, директор ООО “МАН-БУД” Алексей Никодимович Мохов. Тел. +380-93-466-54-92, +380-067-466-58-52. /viber,watsApp,Telegram/.